

Un PACALabs pour la société Nodalys

SOPHIE ARVANITAKIS*

Cette expérimentation s’est déroulée en partenariat avec la société Nodalys¹, société de webportage créée en 2005. Elle a été conduite par l’équipe du Laboratoire des Sciences de l’Information et des Systèmes, (LSIS UMR 7296)² de l’Université d’Aix–Marseille dans le cadre des projets PACALabs.

Les projets PACALabs ont pour objectif de soutenir financièrement l’innovation numérique et ses usages en région PACA en permettant des expérimentations “grandeur nature” afin de renforcer ou non leurs technologies numériques.

L’objectif général de cette expérimentation était de modéliser le mode de recrutement d’un manager en fonction des compétences relationnelles souhaitées pour constituer une équipe. Le modèle a permis de proposer deux algorithmes:

- le premier pour un moteur qui recherche les compatibilités relationnelles chez les professionnels dont les compétences techniques sont reconnues par ailleurs. Ce premier moteur devait “dessiner” un portrait relationnel individualisé avec ses forces et faiblesses, il présentait aussi une association de personnes qui possédaient la faculté de collaborer ensemble, et enfin il constituait un tissu de relations grâce aux aptitudes relationnelles;
- le deuxième pour un moteur de recommandation qui propose d’associer les professionnels communicationnellement compatibles à travailler ensemble en fonction d’un projet déclaré. Ce moteur avait pour but d’assister le chef de projet dans la création d’un profil de groupe selon des similitudes en liaison avec une conception particulière du projet et suggérait ensuite une constitution d’équipe au vu des capacités comportementales de la totalité des participants.

Pour cette expérimentation, six métiers du web ont servi de panel: Community manager, Créateur de contenus, Développeur, Infographiste, Réf-

* LSIS, Laboratoire des Sciences de l’Information et des Systèmes, UMR CNRS.
sophiearvanitakis@gmail.com.

1. <www.webportage.com>.
2. <www.lsis.org>.